

**Arbeitsgruppe „Arbeit, Aus- und
Weiterbildung“**

WEB-SEMINAR

**DIGITALE WEITERBILDUNG
IN ZEITEN VON CORONA**



Schnell reagieren: Die Erfahrung des Trainingsanbieters

Johannes Geiger, Leitung Training
Festo Didactic



Training DE - TaC

...bis März 2020

solide
etabliert

Team:
Eingespielt,
jeder hat so seine
Verhaltensweisen



Weitermachen wie bisher?

→ was tun, bis das wieder geht? Wann?



pragmatisch „verharren“

→ Stunden abbauen, Urlaubstage abbauen



durchstarten

→ Neue Formate, neue Angebote

→ macht der Kunde da mit?

Training DE - TaC

...bis März 2020

solide
etabliert

Team:
Eingespielt,
jeder hat so seine
Verhaltensweisen



pragmatisch „verharren“

→ Stunden abbauen, Urlaubstage abbauen

...kommt ja nicht ungelegen...



durchstarten

→ Neue Formate, neue Angebote

→ macht der Kunde da mit?



Training DE -

TaC

Was konnten wir beobachten?

„Warten auf bessere Zeiten“

→ bei unseren Kunden

→ bei uns selbst (!)

Vorbehalte:

**Ausgesprochen und vor allem
unausgesprochen ...**

**Inwieweit sind digitale Formate
ein Fortschritt? Lässt sich alles
digitalisieren?**

Digitalisierung ist Neuland...

**DAX-Konzern storniert Training,
weil er keine Laptops hat.**

**Trainer haben eine Komfortzone
und gewaltige Probleme, diese
zu verlassen.**

**Wie geht man mit Zielgruppen um,
zu denen man nicht gehört?
„Theoretiker“ vs. „Haptiker“**

Riss in der Gesellschaft

**Digitalisierungsaffinität extrem
unterschiedlich und nur teilweise
altersspezifisch.**

**Datenschutzthemen und eigene IT
stehen vor neuen Herausforderungen
oder Überforderungen.**

Was lernen wir daraus?

*„Die Veränderung beginnt
im Kopf“*

Die betriebliche Perspektive

Boris Hagemeyer, Director Training
Management, Phoenix Contact AG



Digitalization

Industrie 4.0

Smart Production

E-Mobility

Smart Energy

Energy Efficiency

Smart Infrastructure

Smart Buildings

Renewables



Boris Hagemeier | Director Training Management | 13.11.2020

Willkommen

Digitale Weiterbildung in den Zeiten von Corona

„Die Veränderung beginnt im Kopf“

Weiterbildung in den Zeiten von Corona

Ausbau der Online u. Live Online Trainingsformate – innerhalb von 14 Tagen:

- Content-Erstellung fokussiert: Video, SimpleShow, WBT, ... (Verfahren u. IT-Systeme)
- Qualifizierungsangebote wurden in das Live-Online-Format übertragen / interne Trainer qualifiziert
- Educational Friday – Angebotsbündelung auf einen Tag (Themen-Auswahl: Datenauswertung, Digitale Zusammenarbeit, Führung „verteilter“ Teams, OKR – als eine Option Teams ergebnisorientiert zu führen, Scrum, Projektplanung, Design Thinking, ...)

April/ Mai
1140 TN / 60 LOT

Stolperstein 1:

- z.B. Wiederholungstraining für Ersthelfer

Wie ist zu verfahren bei Überschreitung der Fortbildungsfrist für Ersthelfer?

Nach der DGUV Vorschrift 1 "Grundsätze der Prävention" hat der Unternehmer dafür zu sorgen, dass die Ersthelfer "in der Regel" in Zeitabständen von zwei Jahren fortgebildet werden. Sollte die Fortbildungsfrist auf Grund der Absagen im Rahmen der Corona-Virus-Pandemie-Planung überschritten werden, lässt die Forderung insbesondere in der aktuellen Situation einen gewissen Handlungsspielraum offen.

Stolperstein 2:

- wenig gute digitale Lösungen für technisches Industrie-Wissen (i.S.v. „von der Industrie für die Industrie“)
- Entwicklung einer unabhängigen digitalen Weiterbildungsplattform unter dem Namen IND.ACADEMY

Impuls

Lernerfahrung *Ehlich / kritisch*

Präsenz-Training bleibt ein wichtiges Element der Mitarbeiterqualifizierung:

- Handlung muss „erfüllt“ werden können
- Erfordernis der Gesetz-/ Normgebung

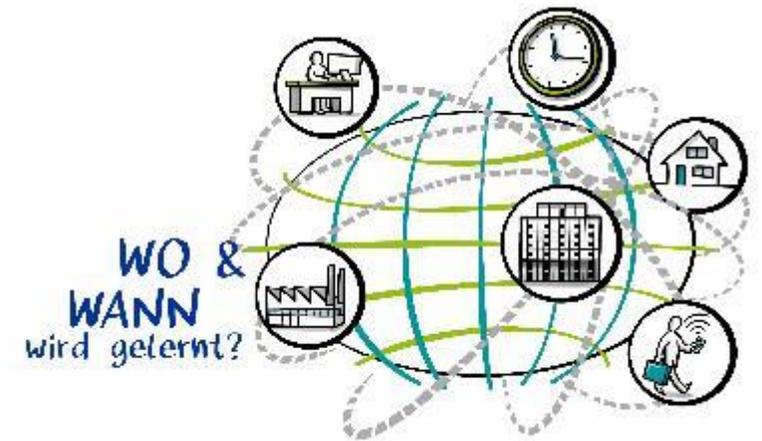


Wir werden nicht mehr zu dem Anteil an Präsenz-Training zurückkommen, wie vor Corona:

- Reisekostenminimierung ist „angekommen“
- Der „Trainermarkt“ stellt sich ein / hat sich eingestellt
- Beschäftigte haben durchaus Vorzüge erkannt

Den Changeprozess des „Distance* Learning“ fokussieren:

- Zeit und „Raum“ für Netzwerken einplanen
- Berücksichtigung aller Bedürfnisse – Konzernbetriebsvereinbarung
- Bedeutsame Zielgruppe – die Weiterbildner





Digitalization

Industrie 4.0

Smart Production

E-Mobility

Smart Energy

Energy Efficiency

Smart Infrastructure

Smart Buildings

Renewables



Boris Hagemeier | Director Training Management | 13.11.2020

Willkommen

Digitale Weiterbildung in den Zeiten von Corona

„Die Veränderung beginnt im Kopf“